



Redegjørelse åpenhetsloven

For perioden 1. januar – 31. desember 2025

1 Bakgrunn

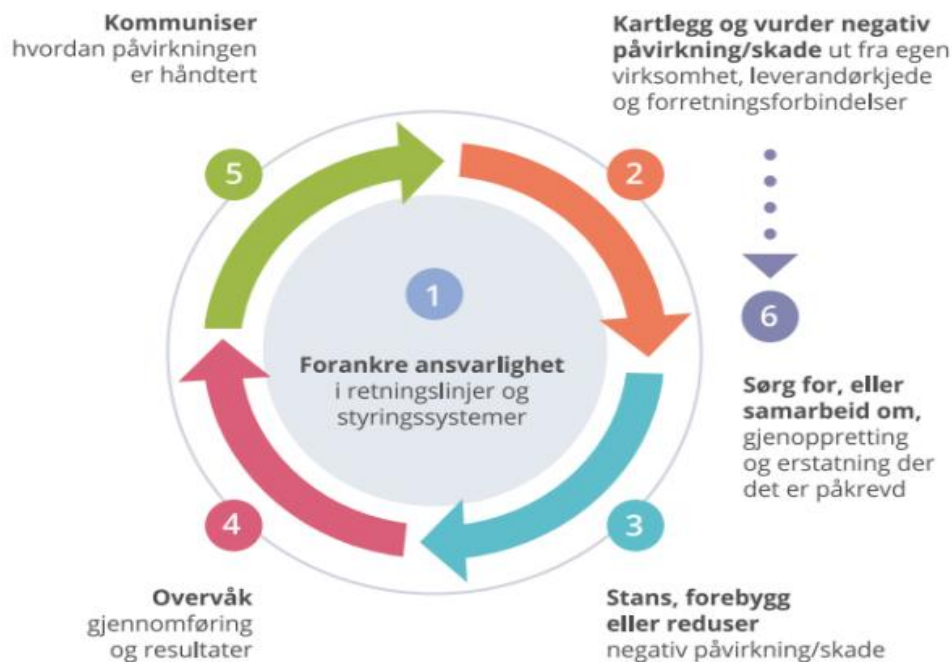
Kort om selskapet og åpenhetsloven

Altifiber AS, org.nr. 985 279 853, (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven»), og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Selskapet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i Selskapet og i leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet arbeider med etterlevelse av åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

Nøkkelinformasjon

Firmanavn:

Altifiber AS

Adresse:

Gamleveien 24, 4380 Hauge i Dalane

Virksomhet:

Selskapet driver sin virksomhet i Norge. Virksomheten innebærer eierskap og drift av fibernett for overføring av høyhastighets internett, TV, strømmetjenester og telefoni.

Eierstruktur:

Selskapet er et heleid datterselskap av Altifiber Bidco AS som er et delvis kommunalt eid aksjeselskap, via Lyse Fiberinvest AS (51 %). Altifiber eier 100 % av datterselskapet Altidata AS.

Omsetning i 2025:

NOK 306,7 millioner.

Antall ansatte:

28

2 Metodikk- Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forankring av ansvar

Selskapet har forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

Toralf Nyheim, Daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet.

Toralf Nyheim, Daglig leder

Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Selskapet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger.

Selskapet har etablert system for å arbeide effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Kartlegging og identifisering av risiko i egen virksomhet

Selskapet har kartlagt og vurdert områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under er ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Selskapet.

Selskapet er organisert i fem avdelinger. Merkantil, kundeservice, salg, drift og utbygging. Kjøp av tjenester som ikke utføres av selskapet selv, kjøpes av norske leverandører med forretningsadresse i Norge.

Selskapets ansatte utfører arbeidet sitt fra våre kontorer i Sokndal og på Evje. Virksomhetens og arbeidets art tilsier at våre ansatte ikke er spesielt utsatt for risiko. Vi arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi opplever at det er lav terskel for de ansatte til å gi tilbakemelding til ledelsen, og for å sikre at vi oppfyller de ansattes lovmessige rett til å varsle har vi også en egen rutine for varsling av kritikkverdige forhold, som vil bidra til å avdekke negative konsekvenser som eventuelt måtte oppstå i fremtiden. Videre har vi avtale med bedriftshelsetjeneste, og er bundet av to tariffavtaler. Selskapet har et velfungerende samarbeid med tillitsvalgte og verneombud. Dette bidrar til å styrke de ansattes rettigheter og interesser.

Gjennomført kartlegging og vurdering av faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten.

Selskapet har etablert flere tiltak for å sikre at ansatte har anstendige arbeidsforhold, og det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative forhold knyttet til dette. Eksempler på konkrete forhold som er innført, og sikrer anstendige arbeidsforhold er tariffavtaler, skriftlig arbeidsreglement, systematisk gjennomføring av medarbeidersamtaler, strukturerte årlige lønnsforhandlinger og rapportering på likelønn.

Kartlegging og identifisering av risiko hos leverandører

Selskapet har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi antar som et utgangspunkt at risikoen generelt sett er lav, men at det kan knytte seg noe risiko til enkelte anleggsanskaffelser.

Selskapet har liten utskiftning av leverandører, og leverandørene som leverer varer og tjenester av vesentlig omfang har uten unntak vært leverandører til selskapet over flere år. Vi har tatt utgangspunkt i alle leverandørene våre i 2022. Totalt omfatter listen 229 leverandører, hvor samtlige leverandører er norske.

Vi har gjennomført en risikoevaluering av våre leverandører. For å komme frem til hvilke av disse vi skulle henvende oss til for videre oppfølging under åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktisiko samt kjent risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange leverandører tilhører samme bransje har vi også benyttet oss av andre parameter i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har hatt revisormerknader og/eller forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z- risiko). Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler, f.eks. om arbeidstakeres rettigheter, men behøver ikke å gjøre det. Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Altifiber, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot omsetningen til Altifiber. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften Selskapet har mot de enkelte leverandørene, dersom vi finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har vi kommet frem til en liste hvor de leverandørene med høyest risiko får en høyere score enn de med lavere risiko. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes.

I 2025 ble 3 leverandører fulgt opp med rapportering på 16 kriterier. Det ble ikke avdekket noen kritikkverdige forhold hos noen av leverandørene.

Konklusjon

I arbeidet med åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, etablert systemer for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, og hos våre leverandører. Så langt er det ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører. Det er også et moment at vi har en langvarig relasjon til mange av de viktige leverandørene våre og ansatte hos disse, og gjennom det får en viss innsikt i måten selskapene drives på.